

 W E M A Y	POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE in conformità alla Norma PAS 24000:2022	MOD 5.2 REVISIONE 00 DATA 03/01/2025
REDATTO DA: RSG	RIESAMINATO DA: V. PRE	APPROVATO DA: PRE

L'Alta Direzione ha assunto su di sé l'impegno ad operare coerentemente con i principi dello standard PAS 24000:2022 attraverso metodi e sistemi trasparenti finalizzati a rilevare e soddisfare le aspettative dei principali stakeholder: committenti, fornitori e il personale dipendente.

Con la certificazione PAS 24000, e con il progetto di miglioramento continuo ad essa connesso, la Direzione ha formalmente assunto la responsabilità in quanto ai seguenti impegni:

- rispettare le leggi nazionali, quelle comunitarie e quelle internazionali in materia di lavoro e di diritti dei lavoratori, ottemperando alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali ed alle loro interpretazioni;
- mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- garantire il monitoraggio periodico ed il miglioramento continuo del sistema di gestione implementato definendo obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento anche attraverso un panel di indicatori significativi;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di responsabilità sociale;
- sensibilizzare i fornitori sul rispetto dei requisiti di responsabilità sociale PAS 24000;
- realizzare audit di prima parte atti ad accertare il rispetto dei requisiti sociali, quindi adottare tutte le eventuali azioni correttive e preventive necessarie;
- documentare e comunicare ai portatori d'interesse l'impegno in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa anche attraverso la redazione del Bilancio Sociale.

Sono stati designati i Rappresentanti della Direzione della PAS 24000 e nominato il Rappresentante dei Lavoratori per la PAS 24000.

È stato istituito il Comitato di Gestione Sociale (CGS) che rappresenta l'organismo preposto ad implementare e monitorare il Sistema di Gestione PAS 24000.

Gli impegni assunti da Wemay nell'ambito del Sistema di Gestione Sociale, in conformità alla PAS 24000:2022, sono i seguenti:

Politica dei Diritti umani: l'azienda si impegna a rispettare i Diritti umani ed a tal fine elabora ed aggiorna un elenco dei rischi connessi ai diritti umani ed effettua specifici controlli al fine di evitare che le sue attività possano avere impatti negativi sui diritti umani. L'azienda s'impegna a non generare alcun impatto negativo sul rispetto dei diritti umani a causa delle attività svolte. Qualora si verificassero tali impatti, questi saranno affrontati e risolti o mitigati così come previsto da specifica procedura.

Lavoro forzato: l'azienda non utilizza né favorisce in alcun modo il lavoro forzato. Non obbliga i suoi lavoratori a lavorare sotto minaccia o sanzione e, se necessario, provvede ai licenziamenti motivati e con ragionevole preavviso.

Lavoro minorile: l'azienda non utilizza, né favorisce, il lavoro infantile, ovvero il lavoro dei bambini sotto l'età minima prevista dalla Legge (16 anni). Inoltre tutti i giovani lavoratori (tra 16 e 18 anni) devono essere sottoposti a condizioni di lavoro non pericolose ed agli orari, alle mansioni ed alle retribuzioni consentite dalla Legge.

Libertà di associazione: l'azienda non ostacola la libertà di associazione sindacale dei lavoratori, né

 W E M A Y	POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE in conformità alla Norma PAS 24000:2022	MOD 5.2 REVISIONE 00 DATA 03/01/2025
REDATTO DA: RSG	RIESAMINATO DA: V. PRE	APPROVATO DA: PRE

i diritti dei lavoratori sindacalisti.

Discriminazione e trattamento equo dei lavoratori: l'azienda non attua alcun tipo di discriminazione fra i propri lavoratori in base alla loro età, sesso, religione, razza, o altri aspetti equivalenti.

Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro: l'azienda adotta tutte le necessarie misure (incluse quelle previste dalle leggi), per assicurare ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre. (Legge di riferimento in Italia D.Lgs 81/08)

Sicurezza degli edifici: l'azienda garantisce che le uscite antincendio, le vie di fuga e le attrezzature antincendio sono adeguatamente contrassegnati secondo gli standard nazionali e di settore. Le uscite antincendio e le vie di fuga sono aperte, accessibili e prive di ostacoli in modo da consentire un'evacuazione sicura in caso di emergenza. Le attrezzature antincendio e gli allarmi antincendio sono testati o ispezionati in conformità ai requisiti legali o di settore nazionali applicabili. Sono adottate misure appropriate per valutare e monitorare la robustezza, la stabilità e la sicurezza degli edifici e delle attrezzature.

Rapporti di lavoro e contrattuali: l'azienda garantisce che il lavoro è svolto da persone assunte con un rapporto di lavoro formale, verificabile in conformità con i requisiti legali nazionali applicabili. In particolare, l'assunzione è formalizzata con la stipula del Contratto di Lavoro, in cui sono riportate, oltre alle generalità della persona da assumere, anche il riferimento al CCNL e le condizioni pattuite per la prestazione lavorativa richiesta.

Orario di lavoro: l'azienda garantisce un orario di lavoro in linea con quanto previsto dal CCNL e, comunque, non superiore alle 40 ore settimanali. Lo straordinario, se necessario, "non è imposto", ma volontario, retribuito con una tariffa maggiore rispetto al normale orario di lavoro, in linea con quanto previsto dal CCNL e, comunque, non superiore alle 250 ore annue.

Procedura di reclamo: è stata adottata una procedura scritta per la gestione dei reclami. Chiunque, lavoratore o soggetto esterno, può effettuare segnalazioni e/o reclami in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale contenuti nella norma PAS 24000 come segue: tramite il Responsabile Sistema Gestione Sociale, inoltrando la segnalazione e/o reclamo (è suo diritto chiedere di mantenere l'anonimato) tramite e-mail: sicurezza@wemay.it, oppure compilando il Modulo SEGNALAZIONE RECLAMO (firmato o in forma anonima), inserendolo nell'apposita "Cassetta Segnalazioni e/o Reclami PAS 24000";
L'azienda garantisce riservatezza a chi presenta un reclamo. Nessun lavoratore o soggetto esterno che presenti un reclamo in buona fede subisce ritorsioni.

Etica degli affari: l'azienda, si impegna attivamente a prevenire e contrastare qualsiasi atto di corruzione, estorsione, appropriazione indebita o qualsiasi forma di concussione, né direttamente né indirettamente.

Cambiamento climatico: L'azienda si impegna a gestire i propri processi produttivi in modo sostenibile, minimizzando il consumo di energia e di risorse naturali, riducendo la produzione di rifiuti e le emissioni inquinanti.