

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	DOCUMENTO MOD-01-C EDIZIONE 0 REVISIONE 0 DATA 01/12/2023
REDATTO DA: RSG	RIESAMINATO DA: V.PRE	APPROVATO DA: PRE

WEMAY si impegna attivamente a promuovere la parità di genere in tutte le sue attività e a prevenire qualsiasi forma di discriminazione basata sul genere. L'organizzazione riconosce l'importanza di una società inclusiva e diversificata, in cui ogni individuo ha l'opportunità di lavorare, formarsi e crescere a livello personale, indipendentemente dal genere.

Con la presente politica WEMAY intende:

- promuovere l'uguaglianza di opportunità per uomini e donne in tutte le attività operative e aree aziendali;
- combattere e prevenire qualsiasi forma di discriminazione basata sul genere, compresi stereotipi e pregiudizi;
- assicurare equità salariale tra uomini e donne per mansioni equivalenti, in linea con il contratto collettivo di lavoro di riferimento;
- garantire la formazione e incentivare lo sviluppo professionale di tutti i dipendenti, indipendentemente dal loro genere;
- creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove ogni individuo è trattato con dignità, rispetto e considerazione, indipendentemente dal genere;
- favorire la conciliazione tra lavoro e vita privata attraverso politiche di lavoro flessibili e sostenibili
- promuovere il congedo di paternità affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge.

Infine l'Alta Direzione di WEMAY si impegna a migliorare costantemente l'organizzazione aziendale, a creare e a promuovere un ambiente di lavoro equo e inclusivo per tutto il personale operativo e le parti interessate.

Data ultimo aggiornamento: 01/12/2023

Firma Pre

